

# PROGRAMME NATIONAL DE PERFECTIONNEMENT DES MENTORS

POUR LES FEMMES  
DANS LES MÉTIERS  
SPÉCIALISÉS

# APERÇU DU PROGRAMME

Les participantes au Programme national de perfectionnement des mentors pour les femmes dans les métiers spécialisés apprennent des stratégies efficaces et reçoivent des conseils pratiques pour les habiliter à devenir des mentores dans leur milieu de travail et plus globalement dans le milieu des métiers spécialisés. En améliorant leurs compétences dans des domaines clés, les participantes gagneront la confiance nécessaire pour offrir du mentorat formel et informel dans leur milieu de travail, au sein de leur syndicat et dans leur communauté dans son ensemble.

Ce programme offrira aux femmes et aux personnes de diverses identités de genre dans les métiers de la construction et de la fabrication l'occasion d'acquérir ces compétences dans un environnement favorable. En apprenant des stratégies et en recevant des conseils pratiques efficaces, les participantes seront habilitées à devenir des mentores efficaces dans les métiers spécialisés. Les diplômées du programme peuvent trouver des occasions d'utiliser ces nouvelles compétences dans divers contextes :

- mentorat formel d'apprenties sur les chantiers;
- mentorat informel d'apprenties ou de pairs;
- au sein de leurs syndicats;
- au sein du milieu des métiers spécialisés.

**Des expertes en la matière offriront une formation en cinq modules sur des sujets qui favorisent un leadership efficace :**

**MODULE 1 :** La vision du mentorat : préparer le terrain

**MODULE 2 :** Tisser des liens : créer de solides relations de mentorat

**MODULE 3 :** Naviguer grâce au dialogue : communication efficace dans le cadre du mentorat

**Module 4 :** Mieux-être et travail : promouvoir un environnement favorable

**Module 5 :** Passer le flambeau : connaissances, carrières et célébrations

**Il faudra environ 4 mois pour achever le programme complet.**

Au fur et à mesure qu'elles poursuivront leur parcours de mentorat, les diplômées auront l'occasion de prendre la parole et de participer à d'autres programmes du FCA-CAF.

Les femmes ou les personnes de diverses identités de genre qui en sont à la dernière année de leur apprentissage ou qui sont compagnones peuvent présenter une demande. Le Bureau pour l'avancement des apprenties et le Consortium d'excellence en fabrication examineront toutes les demandes et géreront l'inscription et le soutien aux participantes.

Le FCA-CAF reconnaît les obstacles distincts auxquels font face les femmes et les personnes de diverses identités de genre issues de milieux victimes de marginalisations multiples pour accéder à ce type de formation. Les personnes issues de la diversité (qui sont par exemple de nouvelles arrivantes, qui s'identifient comme étant 2SLGBTQ+, qui sont en situation de handicap ou qui sont noires, autochtones ou des personnes de couleur) sont particulièrement encouragées à présenter une demande.

## Vous souhaitez en savoir plus sur le soutien aux femmes dans les métiers?

Visitez notre site Web

[switcanada.ca](http://switcanada.ca)



CANADA'S LARGEST  
MANUFACTURING CONSORTIUM



Funded in part by the  
Government of Canada's  
Canadian Apprenticeship Strategy

Canada